

RAPPORTS DISCIPLINAIRES

→ Incidents disciplinaires

→ Fautes disqualifiantes avec rapport

Types de faits (exemples non exhaustifs)

-  **Incivilité**: comportements irrespectueux, gestes provocateurs, intrusions sur le terrain, jets d'objets.
-  **Violence verbale**: propos dégradants, insultants, menaçants, discriminatoires envers arbitres, joueurs, officiels ou spectateurs.
-  **Violence physique**: altercations physiques, coups, bagarres.
-  **Fraude** (intentionnelle): usurpation d'identité ou de licence, falsification de feuille de marque, non-respect des règles de qualification
-  **Autres**

Sur l'incident

- Rester calme, maître de soi, veiller à la/sa sécurité
- Demander au délégué de club d'intervenir si nécessaire
- Informer et échanger avec les autres officiels, délégué de club, acteurs de jeu
- Prendre les sanctions ou décisions adaptées (disqualifiante, interruption...)
- Compléter l'encart incident sur la feuille de marque

Sur le rapport

- Informer officiels, délégué de club, acteurs de jeu que vous établirez un rapport, et qu'ils doivent eux aussi établir un rapport
- Faire son rapport individuellement selon ce que vous avez vu/entendu ou pas
- Rester factuel: décrire les positions, attitudes, actes, propos

Envoi du rapport

-  Destinataire unique: CRD (pour compétitions départementales et régionales)
-  Délai d'envoi: dans les 72h après la rencontre
-  Utiliser le formulaire en ligne via le QR code ou sur aurabasketball.com/competitions/discipline

à défaut, envoyer le formulaire FFBB à
discipline@aurabasketball.com



Éviter les erreurs fréquentes

- 🚫 Une FT ne peut pas faire l'objet d'un rapport ou d'une sanction disciplinaire
- ✍️ Chacun fait son propre rapport, sans recopier les autres
- 📁 Absence de rapports: dossier non ouvert ou traitement plus complexe
- 💬 Éviter "comportement inapproprié", décrire les actes et paroles tenues

En cas de doute

- ✓ Il vaut mieux faire un rapport et laisser la CRD apprécier la suite à donner
 - ✓ En cas de besoin, contactez votre référent arbitre ou la CRD
- 💡 Échanger avec les formateurs pour mieux appréhender ces situations
-